

# BIOMETRIC RETENTION POLICY

## 1. Purpose

- 1.1 To establish Alternative Staffing, Inc. (“ASI”)’s retention schedule and guidelines for the destruction of biometric identifiers and biometric information.

## 2. Definitions

- 2.1 “Biometric identifier” means a retina or iris scan, fingerprint, voiceprint, or scan of hand or face geometry. This policy incorporates the definition of biometric identifier utilized by the Illinois Biometric Information Privacy Act, 740 ILCS 14/10.
- 2.2 “Biometric information” means any information, regardless of how it is captured, converted, stored, or shared, based on an individual’s biometric identifier used to identify an individual. This policy incorporates the definition of biometric information utilized by the Illinois Biometric Information Privacy Act, 740 ILCS 14/10. Unless specifically stated otherwise, the term “biometric information” as used in this Policy shall refer to both biometric identifiers and biometric information as defined in this section.

## 3. Retention Schedule and Guidelines

- 3.1 ASI’s policy is to use biometric information in accordance with all applicable laws, including the Illinois Biometric Information Privacy Act, 740 ILCS 14/1, et seq.
- 3.2 ASI will keep this policy publicly available on its website.
- 3.3 ASI will permanently destroy any employee’s biometric information within thirty (30) days after the termination of that employee’s employment with ASI, unless otherwise required by law.
- 3.4 ASI will store, transmit, and protect from disclosure all biometric information using the reasonable standard of care within the industry and in the same manner as ASI stores, transmits, and protects other confidential and sensitive information.

## 1. Propósito

- Para establecer una guía, programar y fijar una fecha de retención de Alternative Staffing, Inc. (“ASI”) para la destrucción de los identificadores biométricos e información biométrica.

## 2. Definiciones

- “Identificador biométrico” significa que la retina o el escaneo del iris, huella dactilar, huella de voz, o escaneo de la mano o geometría del rostro. Esta póliza incorpora la definición del identificador biométrico utilizado por la Ley de Privacidad de Información Biométrica de Illinois, 740 ILCS 14/10.
- “Información Biométrica” significa que cualquier información, sin importar como se ha capturado, convertido, almacenado, o compartido basada en cada identificador individual utilizado para identificar a un individuo. Esta póliza incorpora la definición del identificador biométrico utilizado por la Ley de Privacidad de Información Biométrica de Illinois, 740 ILCS 14/10. A no ser que de otra manera ha sido dicho específicamente, el término, “Información Biométrica” utilizada en esta Póliza deberá ser referida al identificador biométrico y a la información biométrica tal como definida en esta sección.

## 3. Guías y la Programación de Retención

- La póliza de ASI es utilizar la información biométrica en conformidad con todas las leyes aplicables, incluyendo la Ley de Privacidad de Información Biométrica de Illinois, 740 ILCS 14/1, *et seq.*
- ASI mantendrá esta póliza pública en su sitio de web.
- ASI destruirá permanentemente la información biométrica de cualquier empleado al que su empleo con ASI ha sido terminado dentro de treinta (30) días, a no ser que de otra manera sea requerido por la ley.
- ASI almacenará, transmitirá y protegerá, la información biométrica de revelación utilizando el cuidado razonable dentro de la industria y de la misma manera que ASI almacena, transmite y protege otra información sensitiva y confidencial.